

Under 2010 publicerade Statistiska Centralbyrån (SCB) en rapport med titeln "*Könsstruktur per Utbildning, 1990-2030*". I rapporten presenteras statistik från 1990 till och med dagens aktuella tvärsnitt av könsstrukturens utveckling i svenska utbildningar samt den väntade prognosen av detsamma fram till 2030.

Enligt rapporten är 4 av 5 svenska examinerade ingenjörer män. De dominerar särskilt i den äldsta ålderskategorin (50-64 år) där endast 8 % är kvinnor. Under de senaste åren har siffran ökat till 28 % i den yngsta ålderskategorin (20-34 år). Män över 50 representerar nästan hälften av alla chefspositioner. År 2030 räknar man med att 25 % av hela den svenska ingenjörskåren är kvinnor.

På Womengineer tror vi att, för att ett samhälle ska blomstra och utvecklas i en hållbar riktning, måste hela befolkningens kunskaper och färdigheter beaktas. Att det finns så få kvinnor inom det anmärkningsvärt breda området *teknik* ser vi därför som särskilt olyckligt. Vi tror att fantastiska utvecklingar kommer ta form till följd av en ökad balans mellan könen i detta avseende.

Womengineer hävdar att den underliggande orsaken till dessa siffror framför allt beror på faktumet att få människor vet vad en ingenjör egentligen gör. Om däremot verklighetens mångfald kan presenteras på ett tillräckligt framgångsrikt sätt, både av dem som studerar till ingenjör och de många möjligheter som finns efter examen, kommer chanserna att påverka denna utveckling markant att öka. Womengineer är därför en interaktiv webbplats som framhäver kvinnliga förebilder i form av studerande teknologer och yrkesverksamma ingenjörer som kan inspirera andra kvinnor att närma sig tekniska utbildningar.

Ambitionen med denna idé är med andra ord att öka andelen kvinnor bland ansökningarna till landets tekniska utbildningar. Syftet är inte att styra eller råda, utan endast att delge information om de möjligheter som finns.

Målgruppen är kvinnliga gymnasieelever som är osäkra på vad de vill plugga efter studenten. Syftet är att förmedla den ocensurerade versionen av ingenjörssyrket så som det är – mångsidigt och utmanande, och därigenom inspirera denna demografiska grupp och öka deras intresse för att bli ingenjörer.

## Bakgrund

Womengineer grundades 2008 av två MSc studenter inom Industriell ekonomi vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm. Idén föddes när de en dag insåg att de var de enda kvinnorna i en föreläsningssal i kursen för hållfasthetslära. De kom fram till att en av de främsta orsakerna till detta borde vara bristen på goda förebilder som kan inspirera kvinnor att närma tekniska utbildningar. Få vet vad det betyder, eller har en felaktig bild av vad det innebär, att vara ingenjör.

Idag har grundarna lämnat studielivet och därför drivs hemsidan också av en aktiv ingenjörstudent vid Teknisk Fysik på KTH.

## Vision

Womengineer vill fungera som en ögonöppnare för människor i allmänhet, och kvinnor i synnerhet, genom att presentera ett nytt perspektiv på ingenjörssyrket. Vi vill förändra synen på den typiska ingenjören genom att introducera en ny, könsneutral bild av världens mest betydelsefulla och kreativa problemlösare.